

Bijlage I: Gedragscode voor medewerkers

De Pelgrim is een kerngemeente van de Protestantse Kerk Nederland (PKN) en is een ruimte voor zingeving en spiritualiteit. We zien om naar elkaar maar ook naar de mensen buiten onze gemeenschap. We willen mensen ondersteunen in hun zoektocht naar hun zingeving en spiritualiteit. Dit doen we door individuele gesprekken maar ook door allerlei activiteiten.

We vinden het belangrijk dat iedere medewerker en vrijwilliger binnen De Pelgrim zich veilig voelt en met respect behandeld wordt. Dit ongeacht ras, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere onderscheidende factoren.

We hanteren omgangsregels die uitgaan van integriteit, respect, begrip, collegialiteit en open communicatie. Deze regels zijn:

- Rekening houden met elkaar;
- Je eerlijk en respectvol naar eenieder gedragen;
- Een ander behandelen zoals jij zelf ook behandeld zou willen worden;
- Je houden aan afspraken;
- Naar elkaar luisteren;
- Met elkaar en niet over elkaar praten;
- Kennis en informatie delen.

In de privacy verklaring (zie onze website) staat hoe wij ons houden aan de richtlijnen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Daarnaast zijn onderstaande aanvullende regels – in lijn met de omgangsregels - van belang voor medewerkers van De Pelgrim:

De gedragsregels voor medewerkers van De Pelgrim

- Je zorgt voor een omgeving en sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt;
- Je respecteert de privacy van collega's, de vrijwilligers en mensen die betrokken zijn bij De Pelgrim, je verstrekt geen informatie over hen buiten De Pelgrim;
- Je onthoudt je van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van je collega's, de vrijwilligers en de mensen die betrokken zijn bij De Pelgrim;
- Het aangaan van een liefdesrelatie met de mensen die komen bij De Pelgrim, ook als dit gewenst en wederzijds is, heeft gevolgen voor het werken bij De Pelgrim. Wanneer dit soort gevoelens spelen, neem contact op met je leidinggevende bij De Pelgrim om dit te bespreken;
- Je respecteert het huis en de eigendommen van de mensen waar je als medewerker van De Pelgrim komt;
- Je dringt niet verder door in het privéleven van de mensen die betrokken zijn bij De Pelgrim, dan nodig is voor de aard van het contact dat jullie aangaan;
- Je krijgt of geeft van de mensen die betrokken zijn bij De Pelgrim geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn;
- In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen jouw verantwoordelijkheid in de geest van deze gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met jouw leidinggevende bij De Pelgrim voor overleg;
- Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoeden van seksueel grensoverschrijdend gedrag, ben je verplicht hiervan melding te maken bij jouw leidinggevende bij De Pelgrim.

Omschrijving ongewenst, grensoverschrijdend gedrag

Ongewenst gedrag is ieder onderling gedrag dat als bedreigend, vernederend of intimiderend wordt ervaren:

- Seksuele intimidatie: een vorm van ongewenst gedrag op seksueel gebied, zoals seksistische opmerkingen, hinderlijk gedrag of het ongewenst betasten van iemand, waarbij de grenzen in de omgangsvormen worden overschreden.
- Discriminatie: iedere uiting waarbij sprake is van het ongelijk behandelen of achterstellen van mensen, met betrekking tot onder andere. godsdienst, geslacht, afkomst, ras, levensovertuiging, politieke gezindheid of seksuele geaardheid;
- Agressie en geweld: voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.
- Pesten en kleineren: het toebrengen van fysiek, verbaal of psychologische schade. Dit komt onder andere. voor in de vorm van sociaal isoleren (iemand negeren of buitensluiten), het werk onmogelijk maken (informatie achterhouden, bestanden wissen, etc.), bespotten en roddelen.

Hoe te handelen bij ongewenst, grensoverschrijdend gedrag

Wij keuren elke vorm van ongewenst gedrag af. Ongewenst gedrag wordt derhalve onder geen enkele omstandigheid getolereerd. Krijg je onverhoopt te maken met ongewenst gedrag dan geldt in de volgende situaties:

1. Met iemand tijdens een contactmoment

Neem contact op met je leidinggevende van De Pelgrim. Bespreek de situatie en zoek samen naar oplossingen. Hoor en wederhoor van de betrokken partijen kan hierbij horen.

2. Met een collega binnen het team

Neem contact op met de leidinggevende van De Pelgrim. Bespreek de situatie en zoek samen naar oplossingen. Hoor en wederhoor van de betrokken partijen kan hierbij horen. Indien nodig overlegt de leidinggevende met de hiervoor aangewezen persoon binnen het bestuur van De Pelgrim.

3. Met de leidinggevende van De Pelgrim

Neem contact op met de hiervoor aangewezen persoon binnen het bestuur van De Pelgrim. Bespreek de situatie en zoek samen naar oplossingen. Hoor en wederhoor van de betrokken partijen kan hierbij horen.

4. Met het bestuur van De Pelgrim

Neem in dit geval direct contact op met de vertrouwenscontactpersoon van de PKN. De vertrouwenscontactpersoon kijkt samen met jou naar wat wenselijke vervolgstappen zijn.

Indien nodig komt er in overleg met het bestuur van De Pelgrim, een onderzoek. In alle bovengenoemde gevallen kan er door alle betrokkenen ook direct contact worden opgenomen met de vertrouwenscontactpersoon bij de PKN voor meedenken en advies. De vertrouwenscontactpersoon kijkt samen met jou naar wat wenselijke vervolgstappen zijn.

Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, ben je verplicht hiervan melding te maken bij jouw leidinggevende van De Pelgrim. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan De Pelgrim oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.